

муниципальное автономное общеобразовательное учреждение  
города Ростова-на-Дону «Школа № 104 имени  
Героя Советского Союза Шипулина А.А.»  
344092, бульвар Комарова 9/5, тел./ф. (8632) 35-78-45.  
<http://school104.roovr.ru/>,  
ОКПО 33333343, ИНН/КПП 6161013587/616101001

**ПРИНЯТО**

на заседании Педагогического Совета  
МАОУ «Школа № 104»  
протокол заседания № 1  
от «30» августа 2024 года



**УТВЕРЖДАЮ**

Директор МАОУ «Школа № 104»

О.А. Рублева

приказ № 240

от «30» августа 2024 года

**Положение  
о квотировании рабочих мест для инвалидов  
муниципального автономного общеобразовательного учреждения  
города Ростова-на-Дону «Школа № 104 имени  
Героя Советского Союза Шипулина А.А.»**

**1. Общие положения**

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом от 24.11.1995г. №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» с изменениями и дополнениями; Законом Ростовской области от 07.03.2006г № 461-ЗС «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Ростовской области».
- 1.2. Квотирование рабочих мест в МАОУ «Школа № 104» (далее – школа) проводится в целях усиления социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости инвалидов.
- 1.3. Квота для приема на работу инвалидов в школу составляет 3 процента от среднесписочной численности работников школы.
- 1.4. Квота – минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников школы), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.
- 1.5. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане РФ, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Ростовской области, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.
- 1.6. В среднесписочную численность работников школы включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.
- 1.7. Инвалидам, работающим в школе, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

1.8. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет квоты, утверждаются приказом по школе по мере их создания.

## **2. Условия и порядок квотирования рабочих мест**

2.1. Ответственными за надлежащее исполнение настоящего Положения являются должностные лица школы.

2.2. Ответственным за обеспечение надлежащих условий труда на рабочих местах, созданных для инвалидов, является ответственный за охрану труда в школе.

2.3. Ответственным за работу с ГКУ «Центр занятости населения Ростовской области» является секретарь руководителя.

2.4. Секретарь руководителя обязан:

- ежемесячно, направлять в ГКУ «Центр занятости населения Ростовской области» информацию о зарезервированных вакантных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в счет квоты;
- осуществлять учет трудоустраивающихся в пределах установленной квоты инвалидов;
- ежемесячно, не позднее 5 числа каждого месяца, предоставляют информацию в ГКУ «Центр занятости населения Ростовской области» по выполнению установленной квоты:
- наличия вакантных рабочих мест (должностей);
- созданных или выделенных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов;
- информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах;
- выполнение квоты для приема на работу инвалидов;
- направлять в ГКУ «Центр занятости населения Ростовской области» информацию, о приеме на работу инвалидов на квотируемые рабочие места после заключения трудового договора с инвалидом;

## **3. Трудоустройство инвалидов в счет квоты**

3.1. На рабочие места, созданные в счет установленной квоты, школа трудоустраивает инвалида независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у него индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

3.2. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты школа осуществляет как по направлениям ГКУ «Центр занятости населения Ростовской области» (направление установленного образца с пометкой «в счет квоты»), так и самостоятельно.

3.3. Школа имеет право запрашивать и получать от центров занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов. В целях реализации данного права секретарь руководителя школы направляет соответствующие запросы в ГКУ «Центр занятости населения Ростовской области»;

3.4. Квота считается выполненной, если на все выделенные (зарезервированные) или созданные в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов;

3.5. За непредставление или несвоевременное представление информации, отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты должностные лица школы несут административную ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ.

## **4. Права и обязанности трудоустраиваемых инвалидов.**

4.1. При приеме на работу работник может не сообщать работодателю о наличии у него инвалидности.

4.2. При желании работника воспользоваться предусмотренными для него льготами и гарантиями, он должен уведомить работодателя об инвалидности в свободной устной или письменной форме и приложить документы, подтверждающие инвалидность:

- справку медико-социальной экспертизы;
- индивидуальную программу реабилитации инвалида, далее - ИПР.

4.3. Работник-инвалид имеет право отказаться (в свободной письменной форме) от того или иного вида, формы и объема реабилитационных мероприятий, а также от реализации программы в целом, т.к. ИПР имеет рекомендательный характер.

## **5. Права, обязанности и ответственность школы в обеспечении занятости инвалидов.**

5.1. Школа вправе запрашивать и получать от центра занятости населения Ростовской области необходимую информацию при создании квотируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

5.2. Школа в соответствии с установленной квотой для трудоустройства инвалидов обязана:

- создать или выделить рабочие места для трудоустройства инвалидов;
- создать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации (далее ИПР) инвалида;
- представлять в установленном порядке информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей), созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов, в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах;
- выполнять квоту для приема на работу инвалидов, необходимую для организации занятости инвалидов.

5.3. Когда работник, которому установлена меньшая степень способности к выполнению трудовой деятельности, предоставил работодателю все подтверждающие документы, а также не отказался от реализации своей ИПР, работодатель обязан соблюсти требования ИПР, связанные с осуществлением работником труда (уменьшение тяжести, напряженности и (или) уменьшение объема работы и т.д.).

5.4. В случае отказа инвалида от ИПР в целом или от реализации отдельных ее частей работодатель освобождается от ответственности за ее исполнение.