

муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
города Ростова-на-Дону «Школа № 104 имени
Героя Советского Союза Шипулина А.А.»
344092, бульвар Комарова 9/5, тел./ф. (8632) 35-78-45.
<http://school104.roovr.ru/>,
ОКПО 33333343, ИНН/КПП 6161013587/616101001

ПРИНЯТО

на заседании Управляющего Совета
школы МАОУ «Школа № 104»
протокол заседания № 1
от «29» августа 2022 года



УТВЕРЖДАЮ

Директор МАОУ «Школа № 104»
О.А. Рублева
приказ № 225
от «29» августа 2022 года

ПРИНЯТО

на заседании Педагогического Совета
МАОУ «Школа № 104»
протокол заседания № 1
от «29» августа 2022 года

**Положение
о квотировании рабочих мест для инвалидов
муниципального автономного общеобразовательного учреждения
города Ростова-на-Дону «Школа № 104 имени
Героя Советского Союза Шипулина А.А.»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом от 24.11.1995г. №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» с изменениями и дополнениями; Законом Ростовской области от 07.03.2006г № 461-ЗС «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Ростовской области».

1.2. Квотирование рабочих мест в МАОУ «Школа № 104» (далее – школа) проводится в целях усиления социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости инвалидов.

1.3. Квота для приема на работу инвалидов в школу составляет 3 процента от среднесписочной численности работников школы.

1.4. Квота – минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников школы), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.

1.5. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане РФ, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Ростовской области, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

1.6. В среднесписочную численность работников школы включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.

1.7. Инвалидам, работающим в школе, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

1.8. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет квоты, утверждаются приказом по школе по мере их создания.

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест

2.1. Ответственными за надлежащее исполнение настоящего Положения являются должностные лица школы.

2.2. Ответственным за обеспечение надлежащих условий труда на рабочих местах, созданных для инвалидов, является ответственный за охрану труда в школе.

2.3. Ответственным за работу с ГКУ «Центр занятости населения Ростовской области» является секретарь руководителя.

2.4. Секретарь руководителя обязан:

- ежемесячно, направлять в ГКУ «Центр занятости населения Ростовской области» информацию о зарезервированных вакантных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в счет квоты;
- осуществлять учет трудоустраивающихся в пределах установленной квоты инвалидов;
- ежемесячно, не позднее 5 числа каждого месяца, предоставляют информацию в ГКУ «Центр занятости населения Ростовской области» по выполнению установленной квоты:
- наличия вакантных рабочих мест (должностей);
- созданных или выделенных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов;
- информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах;
- выполнение квоты для приема на работу инвалидов;
- направлять в ГКУ «Центр занятости населения Ростовской области» информацию, о приеме на работу инвалидов на квотируемые рабочие места после заключения трудового договора с инвалидом;

3. Трудоустройство инвалидов в счет квоты

3.1. На рабочие места, созданные в счет установленной квоты, школа трудоустраивает инвалида независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у него индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

3.2. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты школа осуществляет как по направлениям ГКУ «Центр занятости населения Ростовской области» (направление установленного образца с пометкой «в счет квоты»), так и самостоятельно.

3.3. Школа имеет право запрашивать и получать от центров занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов. В целях реализации данного права секретарь руководителя школы направляет соответствующие запросы в ГКУ «Центр занятости населения Ростовской области»;

3.4. Квота считается выполненной, если на все выделенные (зарезервированные) или созданные в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов;

3.5. За непредставление или несвоевременное представление информации, отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты должностные лица школы несут административную ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ.

4. Права и обязанности трудоустраиваемых инвалидов.

4.1. При приеме на работу работник может не сообщать работодателю о наличии у него инвалидности.

4.2. При желании работника воспользоваться предусмотренными для него льготами и гарантиями, он должен уведомить работодателя об инвалидности в свободной устной или письменной форме и приложить документы, подтверждающие инвалидность:

- справку медико-социальной экспертизы;
- индивидуальную программу реабилитации инвалида, далее - ИПР.

4.3. Работник-инвалид имеет право отказаться (в свободной письменной форме) от того или иного вида, формы и объема реабилитационных мероприятий, а также от реализации программы в целом, т.к. ИПР имеет рекомендательный характер.

5. Права, обязанности и ответственность школы в обеспечении занятости инвалидов.

5.1. Школа вправе запрашивать и получать от центра занятости населения Ростовской области необходимую информацию при создании квотируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

5.2. Школа в соответствии с установленной квотой для трудоустройства инвалидов обязана:

- создать или выделить рабочие места для трудоустройства инвалидов;
- создать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации (далее ИПР) инвалида;
- представлять в установленном порядке информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей), созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов, в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах;
- выполнять квоту для приема на работу инвалидов, необходимую для организации занятости инвалидов.

5.3. Когда работник, которому установлена меньшая степень способности к выполнению трудовой деятельности, предоставил работодателю все подтверждающие документы, а также не отказался от реализации своей ИПР, работодатель обязан соблюсти требования ИПР, связанные с осуществлением работником труда (уменьшение тяжести, напряженности и (или) уменьшение объема работы и т.д.).

5.4. В случае отказа инвалида от ИПР в целом или от реализации отдельных ее частей работодатель освобождается от ответственности за ее исполнение.